

วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

การให้บริการของโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพงและรพ.สต. ในเครือข่าย ต้องมีการบริหารจัดการกำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับ FTE และ Service plan ซึ่งในปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง มีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการให้บริการและด้านสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ในการนี้ คพสอ.สันกำแพง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี ๒๕๖๘ เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง และรพ.สต.ในเครือข่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

งานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่

แผนการพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี ๒๕๖๘

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธินิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสำนักกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕ ต่อ ๔๐๘

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๑๙๐

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่แผนการพัฒนาศูนย์การ คพสอ.สำนักกำแพง ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักกำแพง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้ โรงพยาบาลต่างๆในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสำนักกำแพงเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักกำแพงซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสำนักกำแพงเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนตามหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓) หลักผลงาน (Performance-based) ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลและต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลสำนักกำแพง ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในโรงพยาบาลสำนักกำแพงต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักกำแพง กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักกำแพงที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดให้โรงพยาบาลสำนักกำแพงที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยมีการให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในโรงพยาบาลสำนักกำแพง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และ

/วิธีการ...